



**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2026 ГОД**  
**для пятидневной рабочей недели**  
**(ПРОЕКТ)**

	Январь				Февраль				Март				Апрель				Май				Июнь						
<b>Понедельник</b>	<b>5</b>	12	19	26		2	9	16	<b>23</b>		2	<b>9</b>	16	23	30		6	13	20	27		4	<b>11</b>	18	25		
<b>Вторник</b>	<b>6</b>	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26		
<b>Среда</b>	<b>7</b>	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27		
<b>Четверг</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	15	22	29		5	12	19	26		5	12	19	26		2	9	16	23	<b>30*</b>		7	14	21	28	
<b>Пятница</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	16	23	30		6	13	20	27		6	13	20	27		3	10	17	24		<b>1</b>	8*	15	22	29	
<b>Суббота</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>31</b>		<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>28</b>		<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>28</b>		<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>25</b>		<b>2</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>30</b>	
<b>Воскресенье</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>25</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>		<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>		<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>31</b>	
Номера недель	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27

	Июль				Август				Сентябрь				Октябрь				Ноябрь				Декабрь						
<b>Понедельник</b>	6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30	
<b>Вторник</b>	7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27		3*	10	17	24		
<b>Среда</b>	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25	
<b>Четверг</b>	2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26	<b>31</b>
<b>Пятница</b>	3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27	
<b>Суббота</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>25</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>		<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>		<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>31</b>		<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	
<b>Воскресенье</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>		<b>2</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>30</b>		<b>6</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>27</b>		<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>25</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	
Номера недель	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53

\* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.



Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных)  
и нормы рабочего времени в 2026 году

2026 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)									
	Кален- дарные дни	Рабо- чие дни	Выходные и праздничные, нерабочие дни	при 40- часовой рабочей неделе	при 39- часовой рабочей неделе	при 36- часовой рабочей неделе	при 35- часовой рабочей неделе	при 33- часовой рабочей неделе	при 30- часовой рабочей неделе	при 24- часовой рабочей неделе	при 20- часовой рабочей неделе	при 18- часовой рабочей неделе	
Январь	31	15	16	120	117	108	105	99	90	72	60	54	
Февраль	28	19	9	152	148,2	136,8	133	125,4	114	91,2	76	68,4	
Март	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6	
<b>I квартал</b>	<b>90</b>	<b>55</b>	<b>35</b>	<b>440</b>	<b>429</b>	<b>396</b>	<b>385</b>	<b>363</b>	<b>330</b>	<b>264</b>	<b>220</b>	<b>198</b>	
Апрель	30	22	8	175	170,6	157,4	153	144,2	131	104,6	87	78,2	
Май	31	19	12	151	147,2	135,8	132	124,4	113	90,2	75	67,4	
Июнь	30	21	9	167	162,8	150,2	146	137,6	125	99,8	83	74,6	
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>62</b>	<b>29</b>	<b>493</b>	<b>480,6</b>	<b>443,4</b>	<b>431</b>	<b>406,2</b>	<b>369</b>	<b>294,6</b>	<b>245</b>	<b>220,2</b>	
<b>1-е полугодие</b>	<b>181</b>	<b>117</b>	<b>64</b>	<b>933</b>	<b>909,6</b>	<b>839,4</b>	<b>816</b>	<b>769,2</b>	<b>699</b>	<b>558,6</b>	<b>465</b>	<b>418,2</b>	
Июль	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8	
Август	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6	
Сентябрь	30	22	8	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2	
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>66</b>	<b>26</b>	<b>528</b>	<b>514,8</b>	<b>475,2</b>	<b>462</b>	<b>435,6</b>	<b>396</b>	<b>316,8</b>	<b>264</b>	<b>237,6</b>	
Октябрь	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2	
Ноябрь	30	20	10	159	155	143	139	131	119	95	79	71	
Декабрь	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2	
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>64</b>	<b>28</b>	<b>511</b>	<b>498,2</b>	<b>459,8</b>	<b>447</b>	<b>421,4</b>	<b>383</b>	<b>306,2</b>	<b>255</b>	<b>229,4</b>	
<b>2-е полугодие</b>	<b>184</b>	<b>130</b>	<b>54</b>	<b>1039</b>	<b>1013</b>	<b>935</b>	<b>909</b>	<b>857</b>	<b>779</b>	<b>623</b>	<b>519</b>	<b>467</b>	
<b>2026 год</b>	<b>365</b>	<b>247</b>	<b>118</b>	<b>1972</b>	<b>1922,6</b>	<b>1774,4</b>	<b>1725</b>	<b>1626,2</b>	<b>1478</b>	<b>1181,6</b>	<b>984</b>	<b>885,2</b>	
<b>Среднемесячное количество рабочих часов</b>				<b>164,3</b>	<b>160,2</b>	<b>147,9</b>	<b>143,8</b>	<b>135,5</b>	<b>123,2</b>	<b>98,5</b>	<b>82,0</b>	<b>73,8</b>	



## КОММЕНТАРИЙ

### к производственному календарю на 2026 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2026 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

#### **Нерабочие праздничные дни**

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;  
7 января – Рождество Христово;  
23 февраля – День защитника Отечества;  
8 марта – Международный женский день;  
1 мая – Праздник Весны и Труда;  
9 мая – День Победы;  
12 июня – День России;  
4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 N 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 N 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном пунктом 7 статьи 4 Федерального закона от 26.09.1997 N 125-ФЗ.

#### **Перенос выходных дней**

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2026 году в соответствии с Проектом Постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2026 году» перенесены следующие выходные дни:

с субботы 3 января на пятницу 9 января;  
с воскресенья 4 января на четверг 31 декабря.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2026 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 12 дней - с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года. Днями отдыха в связи с Днем защитника Отечества будут с 21 по 23 февраля 2026 года, а в связи с Международным женским днем – с 7 по 9 марта 2026 года.

В мае 2026 года работники будут отдыхать с 1 по 3 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 9 по 11 мая в связи с празднованием Дня Победы. В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится с 12 по 14 июня, а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства - 4 ноября 2026 года. Также днем отдыха будет 31 декабря 2026 года.



## Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2026 году работники будут работать на один час меньше 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 3 ноября (накануне праздников 1 и 9 мая, 12 июня, 4 ноября).

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день. Поскольку 31 декабря 2026 года будет выходным днем в связи с переносом на него воскресенья 4 января, то 30 декабря 2026 года будет полным рабочим днем, без сокращений.

Примеры:

В январе 2026 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 15 рабочих дней и 16 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2026 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 120 ч (8 ч x 15 дней);  
при 39-часовой рабочей неделе – 117 ч (7.8 ч x 15 дней);  
при 36-часовой рабочей неделе – 108 ч (7.2 ч x 15 дней);  
при 35-часовой рабочей неделе – 105 ч (7 ч x 15 дней);  
при 33-часовой рабочей неделе – 99 ч (6.6 ч x 15 дней);  
при 30-часовой рабочей неделе – 90 ч (6 ч x 15 дней);  
при 24-часовой рабочей неделе – 72 ч (4.8 ч x 15 дней);  
при 20-часовой рабочей неделе – 60 ч (4 ч x 15 дней);  
при 18-часовой рабочей неделе – 54 ч (3.6 ч x 15 дней).

В 2026 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 4 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2026 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 972 ч (8 ч x 247 дней – 4 ч);  
при 39-часовой рабочей неделе – 1 922.6 ч (7.8 ч x 247 дней – 4 ч);  
при 36-часовой рабочей неделе – 1 774.4 ч (7.2 ч x 247 дней – 4 ч);  
при 35-часовой рабочей неделе – 1 725 ч (7 ч x 247 дней – 4 ч);  
при 33-часовой рабочей неделе – 1 626.2 ч (6.6 ч x 247 дней – 4 ч);  
при 30-часовой рабочей неделе – 1 478 ч (6 ч x 247 дней – 4 ч);  
при 24-часовой рабочей неделе – 1 181.6 ч (4.8 ч x 247 дней – 4 ч);  
при 20-часовой рабочей неделе – 984 ч (4 ч x 247 дней – 4 ч);  
при 18-часовой рабочей неделе – 885.2 ч (3.6 ч x 247 дней – 4 ч).