



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2026 ГОД для пятидневной рабочей недели (ПРОЕКТ)

	Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь				
Понедельник	5	12	19	26		2	9	16	23		2	9	16	23	30	6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29
Вторник	6	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31	7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30
Среда	7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24
Четверг	1	8	15	22	29	5	12	19	26		5	12	19	26		2	9	16	23	30*		7	14	21	28		4	11*	18	25
Пятница	2	9	16	23	30	6	13	20	27		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8*	15	22	29		5	12	19	26
Суббота	3	10	17	24	31	7	14	21	28		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Воскресенье	4	11	18	25		1	8	15	22		1	8	15	22	29	5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Номера недель	1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17	18		19	20	21	22		23	24	25	26	27

	Июль					Август					Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь				
Понедельник	6 13 20 27					3 10 17 24 31					7 14 21 28					5 12 19 26					2 9 16 23 30					7 14 21 28				
Вторник	7 14 21 28					4 11 18 25					1 8 15 22 29					6 13 20 27					3* 10 17 24					1 8 15 22 29				
Среда	1 8 15 22 29					5 12 19 26					2 9 16 23 30					7 14 21 28					4 11 18 25					2 9 16 23 30				
Четверг	2 9 16 23 30					6 13 20 27					3 10 17 24					1 8 15 22 29					5 12 19 26					3 10 17 24 31				
Пятница	3 10 17 24 31					7 14 21 28					4 11 18 25					2 9 16 23 30					6 13 20 27					4 11 18 25				
Суббота	4 11 18 25					1 8 15 22 29					5 12 19 26					3 10 17 24 31					7 14 21 28					5 12 19 26				
Воскресенье	5 12 19 26					2 9 16 23 30					6 13 20 27					4 11 18 25					1 8 15 22 29					6 13 20 27				
Номера недель	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53			

* Праздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.



**Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных)
и нормы рабочего времени в 2026 году**

2026 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)								
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные, нерабочие дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 39-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 35-часовой рабочей неделе	при 33-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе	при 20-часовой рабочей неделе	при 18-часовой рабочей неделе
Январь	31	15	16	120	117	108	105	99	90	72	60	54
Февраль	28	19	9	152	148,2	136,8	133	125,4	114	91,2	76	68,4
Март	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
I квартал	90	55	35	440	429	396	385	363	330	264	220	198
Апрель	30	22	8	175	170,6	157,4	153	144,2	131	104,6	87	78,2
Май	31	19	12	151	147,2	135,8	132	124,4	113	90,2	75	67,4
Июнь	30	21	9	167	162,8	150,2	146	137,6	125	99,8	83	74,6
II квартал	91	62	29	493	480,6	443,4	431	406,2	369	294,6	245	220,2
1-е полугодие	181	117	64	933	909,6	839,4	816	769,2	699	558,6	465	418,2
Июль	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8
Август	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
Сентябрь	30	22	8	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
III квартал	92	66	26	528	514,8	475,2	462	435,6	396	316,8	264	237,6
Октябрь	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
Ноябрь	30	20	10	159	155	143	139	131	119	95	79	71
Декабрь	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
IV квартал	92	64	28	511	498,2	459,8	447	421,4	383	306,2	255	229,4
2-е полугодие	184	130	54	1039	1013	935	909	857	779	623	519	467
2026 год	365	247	118	1972	1922,6	1774,4	1725	1626,2	1478	1181,6	984	885,2
Среднемесячное количество рабочих часов				164,3	160,2	147,9	143,8	135,5	123,2	98,5	82,0	73,8



КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2026 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2026 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
7 января – Рождество Христово;
23 февраля – День защитника Отечества;
8 марта – Международный женский день;
1 мая – Праздник Весны и Труда;
9 мая – День Победы;
12 июня – День России;
4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 N 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 N 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном пунктом 7 статьи 4 Федерального закона от 26.09.1997 N 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2026 году в соответствии с Проектом Постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2026 году» перенесены следующие выходные дни:

с субботы 3 января на пятницу 9 января;

с воскресенья 4 января на четверг 31 декабря.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2026 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 12 дней - с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года. Днями отдыха в связи с Днем защитника Отечества будут с 21 по 23 февраля 2026 года, а в связи с Международным женским днем – с 7 по 9 марта 2026 года.

В мае 2026 года работники будут отдыхать с 1 по 3 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 9 по 11 мая в связи с празднованием Дня Победы. В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится с 12 по 14 июня, а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства - 4 ноября 2026 года. Также днем отдыха будет 31 декабря 2026 года.



Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2026 году работники будут работать на один час меньше 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 3 ноября (накануне праздников 1 и 9 мая, 12 июня, 4 ноября).

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день. Поскольку 31 декабря 2026 года будет выходным днем в связи с переносом на него воскресенья 4 января, то 30 декабря 2026 года будет полным рабочим днем, без сокращений.

Примеры:

В январе 2026 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 15 рабочих дней и 16 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2026 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 120 ч (8 ч x 15 дней);
при 39-часовой рабочей неделе – 117 ч (7.8 ч x 15 дней);
при 36-часовой рабочей неделе – 108 ч (7.2 ч x 15 дней);
при 35-часовой рабочей неделе – 105 ч (7 ч x 15 дней);
при 33-часовой рабочей неделе – 99 ч (6.6 ч x 15 дней);
при 30-часовой рабочей неделе – 90 ч (6 ч x 15 дней);
при 24-часовой рабочей неделе – 72 ч (4.8 ч x 15 дней);
при 20-часовой рабочей неделе – 60 ч (4 ч x 15 дней);
при 18-часовой рабочей неделе – 54 ч (3.6 ч x 15 дней).

В 2026 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 4 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2026 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 972 ч (8 ч x 247 дней – 4 ч);
при 39-часовой рабочей неделе – 1 922.6 ч (7.8 ч x 247 дней – 4 ч);
при 36-часовой рабочей неделе – 1 774.4 ч (7.2 ч x 247 дней – 4 ч);
при 35-часовой рабочей неделе – 1 725 ч (7 ч x 247 дней – 4 ч);
при 33-часовой рабочей неделе – 1 626.2 ч (6.6 ч x 247 дней – 4 ч);
при 30-часовой рабочей неделе – 1 478 ч (6 ч x 247 дней – 4 ч);
при 24-часовой рабочей неделе – 1 181.6 ч (4.8 ч x 247 дней – 4 ч);
при 20-часовой рабочей неделе – 984 ч (4 ч x 247 дней – 4 ч);
при 18-часовой рабочей неделе – 885.2 ч (3.6 ч x 247 дней – 4 ч).